



Memòria Anual 2016



ÍNDEX

		Pàg.
1.	Dades Identificatives	1
2.	Objectius	2
3.	Recursos	2
	3.1. Recursos Humans	2
	3.2. Recursos Econòmics	3
	3.3. Infraestructura i Equipaments	3
4.	Àrea Social	5
	4.1. Objectius	5
	4.2. Balanç Social	5
	4.3. Quadre resum Àrea Social	19
5.	Balanç Econòmic	20
	5.1. Compte de Perdues i Guanys	20
	5.2. Balanç de Situació	21
5.3.	Gràfiques	22
	5.3.1. Distribució dels Ingressos	22
	5.3.2. Distribució de les Despeses	22
6.	Balanç Mediambiental	23
7.	Nota d'agraïment	24

1.-Dades Identificatives

Nom: Fundació Volem Feina
Any de constitució: Octubre 2000
Forma jurídica: Fundació privada sense ànim de lucre
Adreça: Avinguda St. Jordi , 23. 25280 SOLSONA.
Telèfon: 973 48 11 62 *Correu electrònic:* volemfeina@volemfeina.org
NIF: G25468711

Composició del Patronat:

President: Sr. Josep Montanyà Tomasa

Vice-president: Sr. Ramon Padullés Rosell

Tresorer: Sr. Ramon Xandri Solé

Secretari: Sr. Carles Viladrich Canal

Vocals:

Sr. Rector Parròquia Solsona

Sr. Representant Ajuntament de Solsona

Sr. Representant Consell Comarcal Solsonès

Sr. Josep Lluís Alonso Rodríguez

Sra. Hermínia Puig Badia

Inscripcions i Registres:

Departament de Benestar Social i Família

- Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials: Entitat privada d'iniciativa social nº de registre EO3322.
- Servei de suport social a l'atenció primària i especialitzada nº SO 2248.

Departament de Territori i Sostenibilitat

- Camions matrícula 0636 HHR i 4881 DFJ, autoritzats per al transport de residus amb el nº T-1936.

Departament de Justícia

- Registre de Fundacions: Fundació privada, benèfica de tipus assistencial inscrita amb el nº 1526.

Departament d'Empresa i Ocupació

- Cens d'empreses i entitats col·laboradores d'inserció (PIRMI): nº 477

2. Objectiu

L'atenció al col·lectiu de persones transeünts, immigrants, aturats, disminuïts, i en general, tot el col·lectiu de persones desestructurades i sense hàbits laborals dins l'àmbit territorial de Catalunya

Així, donant suport als col·lectius amb risc d'exclusió social i laboral s'aconsegueixen les principals finalitats de Fundació Volem Feina mitjançant la seva principal activitat productiva, que és la recuperació de residus:

1. **Social:** atenent aquells col·lectius més desafavorits, amb risc d'exclusió social i laboral per diverses circumstàncies.
2. **Mediambiental:** reduint una part de l'impacte ambiental que produeixen els residus, i estalviant matèries primeres i energia, gràcies a un servei de recollida selectiva i un servei de gestió de deixalleria.. El tractament que reben els materials recollits permet valoritzar-los per la seva comercialització o reintegració dins el procés productiu.

Aquest servei no podria ser realitzat sense l'ajuda de voluntaris i de totes les persones del nostre entorn que creuen en el nostre treball i, solidàriament, ens guarden tot allò que ja no utilitzen, pensant en el servei que pot fer a altres persones.



SEU SOCIAL DE FUNDACIÓ VOLEM FEINA

3. Recursos**3.1 Recursos humans.**

L'entitat aglutina diferents col·lectius que es distingeixen segons la seva relació amb la mateixa, es poden classificar en tres grans grups:

A) Voluntaris:

- 9 persones voluntàries que conformen el Patronat de la Fundació.
- 16 voluntaris/es de Càritas Arxiprestal de Solsona-Morunys, que en diferents torns, es fan càrrec de l'atenció del públic a la botiga de roba de la seu social.
- Persones col·laboradores en la realització de xerrades sobre temes que considerem d'interès pels usuaris.

B) Usuaris:

- 9 places en el programa d'empresa d'inserció
- 1 plaça per al programa d'Emergència Social.
- 4 places per transeünts de pas per Solsona.
- 1 plaça per als transeünts que s'acullin al Programa "Solsona acull".

C) Professionals:

- Gerent
- Administrativa
- Tècnica en Inserció
- Responsable de Botigues de roba de segona mà i Monitora del Taller Tèxtil
- Responsable del Servei de Bugaderia Social
- Responsable de Magatzem d'articles de segona mà
- Responsable Deixalleria de Solsona
- Monitor Prestació de Serveis
- Conductors Camió de la Recollida Selectiva a la Comarca del Solsonès
- Conductors Transport Adaptat
- Col·laboració de l'Assistent Social de Càritas

3.2 Recursos econòmics

Els recursos que disposem per possibilitar el funcionament dels nostres serveis provenen de **la reinversió dels beneficis** procedents d'entre altres fonts de:

- 1. Vendes d'objectes i materials que recollim** (Mobles, roba, paper, vidre, etc.).
- 2. Prestació de serveis** (Trasllats i mudances, neteges i buidatges, recollida de residus, etc.).
- 3. Convenis amb administracions:**
 - I. Recollida Selectiva de Residus de PiC, EELL i Vidre (Consell Comarcal Solsonès).*
 - II. Gestió de la Deixalleria de Solsona (Ajuntament de Solsona).*
 - III. Conveni Servei de Transport Especial per a persones amb dificultat de Mobilitat (Consell Comarcal del Solsonès).*
 - IV. Conveni Servei de Transport Especial per a persones amb dificultat de Mobilitat (Centre Sanitari del Solsonès).*
 - V. Conveni de Gestió de la Llar de Transeünts (Consell Comarcal del Solsonès).*
 - VI. Conveni de Serveis d'Agents Cívics (Ajuntament de Solsona).*
- 4. Convenis amb empreses privades** per recollida de residus.
- 5. Subvencions i ajuts de:**
 - I. Generalitat de Catalunya (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies)*
 - II. Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad*
 - III. Ajuntament de Solsona*
 - IV. Consell Comarcal del Solsonès*
 - V. FSE-Programa Operatiu*

3.3. Infraestructura i equipaments**Instal·lacions:**

- 1. Magatzem:** en règim de cessió en ús per Càritas Arxiprestal de Solsona-Morunys, de 580 m². En aquest espai es troben ubicades les nostres oficines, els tallers de restauració i tèxtil, la venda de mobles, electrodomèstics, basar i la botiga de roba (100 m²),
- 2. Zona R:** petit establiment en règim d'arrendament, de 40 m², situat al cor del nucli antic de Solsona (C/Castell, 7), destinat a la venda de roba i petits articles d'ocasió.
- 3. Nau:** en règim d'arrendament d'uns 500 m² pel tancament de tots els vehicles i maquinària.
- 4. Alberg de Transeünts:** de titularitat pública, de 50 m², equipat amb llits, armaris, i mobiliari bàsic, així com de dutxa i serveis, destinat a donar sostre i

aixopluc al col·lectiu de transeünts que arriben a Solsona, o bé altres problemàtiques de tipus social.



ZONA R

Maquinària i vehicles:

Les principals activitats productives de l'entitat giren entorn al sector dels residus i la seva gestió, per aquest motiu disposa d'una sèrie d'equipaments i vehicles per desenvolupar les tasques relacionades amb les diferents activitats:

- Furgoneta PEUGEOT BOX FG 350LH 2.5
- Furgoneta IVECO 35C basculant amb plataforma elevadora i caixa de 16 m³
- Camió Mercedes ATEGO de 28 Tn, equipat amb sistema Multilift i ploma Hiab.
- Camió Mercedes AXOR de 28Tn equipat amb sistema Multilift i ploma Hiab.
- 6 caixes-contenedor de 32 m³ de capacitat, per realitzar la recollida selectiva.
- Carretilla elevadora Halla HF-25 amb pinces per manipular bales.
- Premsa vertical per a l'embalatge de plàstics i B/B.
- Premsa continua per a l'embalatge de cartró.
- Màquina autocompactadora de paper i cartró de 20m3 de capacitat
- Màquina autocompactadora d'envasos de 20m3 de capacitat.
- Màquina hidronetejadora a pressió per a la neteja de contenidors.

Per executar les tasques d'administració disposem de quatre equips informàtics connectats en xarxa, fotocopiadora i connexió ADSL.



4. Àrea social.**4.1 Objectius**

La raó de ser de la Fundació Volem Feina és la reincorporació al mercat de treball, de persones amb problemàtiques o EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL mitjançant programes d'inserció personalitzats.

Per arribar a aquest objectiu general es treballen altres de més concrets, diferents en cada grup de persones, i adaptats en funció de les seves possibilitats per assolir la REINSERCIÓ.

En una situació d'exclusió és evident que hi ha d'haver canvis perquè la relació persona-societat es restableixi. Els canvis s'han de produir per ambdues bandes:

1. En la societat fent una tasca de:

- Conscienciació, per tal de sensibilitzar a la població sobre el problema de l'exclusió en la nostra societat, i aconseguir que les empreses ofereixin algun lloc de treball a persones que han fet l'esforç de superar-se.
- Informació d'avantatges econòmics per la contractació de persones amb disminucions o en situació d'exclusió social.
- Informació als empresaris dels procediments a seguir per a la contractació de treballadors estrangers.
- Diàleg amb els partits polítics i el Govern Central, com a membres d'AERESS (Asociación Espanyola de Recuperadores de la Economía Social y Solidaria), per tal d'aconseguir una normativa que reguli i contempli amb les seves peculiaritats, les empreses d'inserció, semblant a les existents a altres països europeus.

2. En la persona:

Acompanyant i facilitant el canvi, **adquirint una formació, hàbits laborals, seguretat, i superant les dependències.** En qualsevol cas s'acaba produint una millora de l'autoestima i de les capacitats per aconseguir la reinserció, o, quan aquesta no és possible, un augment de la qualitat de vida.

El que determina el "com" s'ajuda a cada persona, i el "quant" temps pot durar aquest, depèn de la capacitat i predisposició al canvi de cada cas.

S'ha de tenir en compte l'àmbit geogràfic i demogràfic del servei que oferim (comarca de 13.500 habitants), que ens marca una sèrie de condicionants en el treball social, com el fet que les persones que coincideixen en un mateix moment en el servei, tenen característiques i es troben en etapes diferents.

Tot això fa que hi hagi:

- Una diversitat molt àmplia de problemàtiques i de disposicions al canvi.
- Un gran ventall d'edats (entre 25 i 55 anys).
- Diferents nivells d'adaptació al servei, ja que l'inici dels contractes no coincideix en el temps.
- Seguiments individualitzats.
- Un ajustament de la durada dels contractes, d'acord a la problemàtica individual de cada persona.

4.2 Balanç Social.

El nostre servei està dirigit a qualsevol persona resident a la comarca, o amb voluntat d'arrelar-se, que es trobi en una situació de risc d'exclusió social o bé tingui risc de patir-la i per tant, tingui dificultats per accedir a un lloc de treball normalitzat.

Generalment la problemàtica que motiva la demanda al nostre servei és l'econòmica, però aquesta va acompanyada d'un seguit de mancances en altres àrees.

L'experiència de la Fundació Volem Feina amb els col·lectius d'exclusió social ens permet arribar a la conclusió que existeixen altres factors, àrees adjacents que han de ser treballades de forma integral donat que moltes vegades influeixen en l'accés al mercat de treball ordinari. Ens referim a **la igualtat d'oportunitats, la perspectiva de gènere o les mesures de conciliació familiar entre d'altres i l'actitud de cada persona.**

El servei s'organitza per programes amb objectius específics, amb la finalitat d'oferir respostes amb la màxima eficàcia i eficiència, adaptades a cada problemàtica.

Els programes de la Fundació Volem Feina són:

- Programa Inserció Laboral
- Programa Emergència Social
- Programa Atenció als Transeünts
- Programa Orientació i Intermediació Laboral
- Programa Ajuda més Enllà
- Servei de Bugaderia
- Transport Adaptat

PROGRAMA INSERCIÓ LABORAL

Les persones amb situació de risc d'exclusió social, pateixen determinades circumstàncies que els allunyen de la societat en general. Podríem parlar de mancances multifactorials com la manca de feina, la formació, els pocs recursos assistencials, problemes d'habitatge, de salut o de desintegració social.

Segons quina sigui la situació de partida ens marquem dos objectius diferents:

- Objectiu 1:** Aconseguir la reinserció laboral, acompanyada en tot el procés pels professionals de referència (Monitor/a, Coordinador/a de l'Àrea Social, Assistent Social...), en un itinerari elaborat conjuntament amb l'usuari i individualitzat per a cada persona.
- Objectiu 2:** En el cas de persones més desestructurades i/o amb altres problemes afegits (salut, drogodependències, patologies mentals...), l'objectiu és l'estabilització personal, que eviti un deteriorament més gran, i una millora de les qualitats laborals, en la mesura que sigui possible.

Participació:

Treballem amb accions de seguiment, acompanyament i orientació de la persona que es troba en procés d'inserció, tot això coordinat amb el compromís actiu per part dels participants.

Els itineraris personalitzats d'inserció estan pensats per a aquelles persones que es troben sense feina i desitgen millorar la seva ocupabilitat o capacitat per inserir-se laboralment.

Algunes de les accions que treballem són:

1. **Autoconeixement:** obtenir dades referents a sí mateixos, els seus interessos, qualitats, motivacions, habilitats, així com les seves expectatives en relació al món del treball. D'aquesta manera es dona una orientació tant personal com professional que facilita la recerca de feina.
2. **Iniciació a les tècniques bàsiques de Recerca de Feina:** informar als usuaris de totes les tècniques de recerca de feina que existeixen actualment.
3. **Coneixement del món laboral:** Pretén introduir als usuaris en el món del treball a través de la pràctica laboral. Tanmateix es valora que coneguin quin és el seu funcionament, les seves regles i quin és el seu paper dins d'aquest. Se'ls informa de quina és l'actual situació del mercat de treball i quina hauria de ser la seva actitud per treure'n profit del mateix.

Entenem l'itinerari d'inserció sociolaboral com un instrument de millora. El disseny de cada itinerari es realitza de forma personalitzada, adaptant-lo a les capacitats formatives i professionals de cada beneficiari, existint en conseqüència tants itineraris com beneficiaris.

A través d'un procés d'atenció personalitzat, cas per cas, realitzem un **diagnòstic** detallat de les necessitats individuals des del punt de vista **ocupacional** i projectem un seguiment dels demandants mentre duen a terme l'itinerari d'orientació a l'entitat.

La nostra metodologia de treball es fa mitjançant l'accés directe a un lloc de treball, en el nostre cas, mitjançant places de feina en funció dels residus recollits amb la recollida selectiva, voluminosos, realització de mudances i el taller tèxtil.

Amb la finalitat de millorar la qualificació professional i la capacitat laboral dels treballadors puntuals, es desenvolupen plans formatius basats en programes teórico-pràctics que tenen com a finalitat, l'aprenentatge de competències laborals, alternant el treball i la pràctica professional, durant un temps determinat.

La Fundació Volem Feina ha realitzat 18 itineraris d'inserció, que han tingut com a objectiu inicial, vetllar per les possibilitats d'inclusió al món laboral creant un medi que permetés la possibilitat d'obtenir ingressos econòmics i a la vegada formar-se i integrar-se.

Les dades d'aquest projecte durant el 2016 han estat:

- La distribució per gènere ha estat: 5 homes (26.32 %) i 13 dones (72.22 %)
- La distribució per franges d'edat ha estat::

18-30 anys	38.89 %
31-35 anys	11.11 %
36-45 anys	22.22 %
46-55 anys	22.22 %
Més de 56	5.56 %

- Continuant amb la línia d'anys anteriors, s'ha vetllat per ajudar a les persones amb necessitats familiars. El 55 % dels usuaris tenien familiars a càrrec.
- La distribució per raó de nacionalitat ha estat:

*12 persones nacionals (66.67 %)

*6 estrangeres (33.33 %), la gran majoria d'origen marroquí.

- A nivell formatiu destacar:

Sense formació	11.11 %
Educació Bàsica	33.33 %
E.S.O.	22.22 %
C.F.G 1 - F.P.1	16.67 %
C.F.G 2 - F.P.2	16.67 %

Pel que fa referència a l'entrada d' usuaris, la Fundació ha continuat amb l'objectiu impulsat des fa anys. D'aquesta forma no només es tenen en compte les persones derivades per Serveis Socials i Càritas Arxiprestal, sinó que degut a la crisi ens hem adonat que la majoria de usuaris són comuns a tots els serveis.

Quadre accés al servei:

ACCÉS AL SERVEI	Nº	%
SSAP i Càritas Arxiprestal Solsona-Morunys	6	33.33
Derivació de programes de l'entitat: Borsa de Treball	5	26.32
Usuaris beneficiaris de R.M.I.	3	16.67
Garantia Juvenil	3	16.67
Altres	1	5.56
TOTAL	18	100

Oferim la possibilitat als usuaris de modificar la seva forma d'entrada i que per tant puguin acollir-se a un programa a un altre. Aquest és el cas de persones que han esta derivades per la Borsa de treball de la Fundació. Aquest factor potencia la importància de la transversalitat dels nostres programes socials.

En funció de la problemàtica que presentaven els usuaris atesos, podrien agrupar-se segons el següent quadre:

Usuaris afectats	%
Aturats de llarga durada	33.33
Marginació i exclusió social	33.33
Poca formació	33.33
Nul·la experiència laboral	27.78
Joves menors de 30	38.89
Majors de 45	27.78
Dones soles amb càrregues familiars	33.33

A nivell d'insercions, el 33.33 % dels participants en el programa han trobat feina fora de la Fundació.

Valoració:

Com a conseqüència de la crisi econòmica, hem pogut observar que l'exclusió social, augmenta cada vegada més i que el seu significat adopta noves dimensions i que el concepte de pobresa es van ampliant.

La manca de feina combinada amb prestacions esgotades activen mecanismes d'exclusió social que arriben més enllà del impacte econòmic.

La situació econòmica limita les possibilitats d'inserció de persones derivades, sobretot, les dels sectors més afectats que, tot i comptar amb competències adequades i experiència prèvia, presenten dificultats per la inserció.

Entenem la desocupació com a un factor d'exclusió i per tant creiem amb la Inserció laboral (treball remunerat) com un mecanisme eficaç d' inclusió social.

Les insercions laborals constitueixen un puntal bàsic per la millora i recuperació de les persones amb risc d'exclusió social. Les peces claus per deslliurar-se d'una situació de marginació són pertànyer al món laboral i disposar d' independència econòmica.

Per això, entenem com a necessari oferir llocs de treball que permetin ajudar a millorar les situacions de les persones que atenem, apostant per un procés d'inserció social i la realització d' un pla de treball.

La metodologia de treball és la **TUTORIA PERSONAL** compaginada amb un seguiment que permeten aprofundir en el coneixement de la persona i treballar les seves motivacions, tan les personals com les laborals.

Els objectius claus d'aquest 2016 han estat trencar amb la situacions d'atur de llarga durada i donar l'oportunitat a un col·lectiu especial com són els joves, amb la finalitat de proporcionar la primera experiència laboral.

Tenint en compte l'experiència laboral de les persones, s'han treballat els continguts del currículum ocult.

S'ha tractat de conèixer les competències específiques, però també, entendre les competències transversals que són comunes a qualsevol lloc de treball, com capacitat de comunicació, anàlisi de les diferents situacions que es pot trobar, resolució de problemes, iniciativa, independència i autonomia.

Al finalitzar el Pla de treball, les persones ateses en aquest programa han millorat la seva situació, i no només a nivell econòmic sinó també a nivell laboral i social, ampliant la seva experiència professional i estabilitzant la seva situació personal.

Es valora molt positivament aquesta experiència amb els usuaris, perquè permet desenvolupar un camí entre els coneixements personals de cada un i relacionar-los amb els aspectes laborals apresos al llarg de les pràctiques.

Deixant a banda aquets coneixements (social/laboral), la seva participació a la Fundació també els serveix com a una vivència de pas cap a l'ocupació ordinària.

A nivell tècnic es valora l'índex d'Insercions fora de la Fundació com un fet esperançador tenint present els diferents perfils laborals que s'atenen i el mercat laboral ordinari.

La Fundació Volem Feina és un espai d'aprenentatge temporal. La rotació de persones en els llocs de treball permet aconseguir un efecte multiplicador dels processos d'aprenentatge fent que un nombre més elevat de persones en puguin gaudir.

D'aquesta manera el que s'ha intentat és substituir l'economia convencional per una economia solidària perquè la principal fita de la Fundació és la integració social i la incorporació laboral de les persones amb risc d'exclusió.

En resum, des de la Fundació s'ha prioritzat la inclusió social relacionada amb la integració, la cohesió, la justícia social, donant la possibilitat de una participació igualitària de totes les persones ateses en les diferents dimensions socials (econòmica, cultural..)

Per sumar esforços i anar en una sola direcció en la dinamització i el foment de l'ocupació, la Fundació Volem Feina manté al llarg de l'any coordinacions amb altres entitats.

La Fundació treballa amb altres organismes per tal de idear estratègies que permetin regenerar el teixit sociocultural, crear noves sinèrgies i combatre l'exclusió laboral de determinats col·lectius.

Fruit d'això, sorgeixen col·laboracions amb diferents agents com:

- ADLSC. Agència de Desenvolupament Local de Solsona i Cardona
- Borsa de treball Setelsis (Consell Comarcal del Solsonès)
- Programa Garantia Juvenil (Consell Comarcal del Solsonès)
- CTFC (Centre Tecnològic Forestal de Catalunya)

Al llarg d'aquest any s'han mantingut les reunions de coordinació dels agents d'ocupació del Solsonès al Consell Comarcal.

Durant el 2016 hem continuat aplicant el programa INSERQUAL, un projecte de millora de la qualitat en el procés d'acompanyament cap a la inserció laboral de persones amb risc d'exclusió social.

Altres activitats d'inclusió social i laboral: Agents Cívics i Zona R

Agents cívics: Al març del 2014 es va signar un conveni de col·laboració amb l'Ajuntament de Solsona per la implantació d'Agents Cívics a les entrades i sortides de les diferents escoles de Solsona, creant noves places de treball.

El projecte consisteix en la realització de un servei que permeti garantir l'accés dels nens/es a les escoles tant en l'entrada com en la sortida de les mateixes. Des del 2015 la Fundació va assumir un quart agent cívic. Aquest servei s' ofereix durant el calendari escolar a les escoles Arrels, Setelsis i el Vinyet .

Al llarg d'aquest 2016 s'ha aconseguit una millora respecte a les tasques d'un agent cívic que ha començat ha assumir responsabilitats de consergeria a l'Escola El Vinyet.

Brigada Municipal: des del mes de febrer, la Fundació ha assumit una nova tasca consistent en la planificació i distribució de material per a esdeveniments de l'Ajuntament de Solsona que ha permès crear dues noves places de treball.

PROGRAMA EMERGÈNCIA SOCIAL**Objectiu:**

La finalitat d'aquest programa és prevenir possibles situacions de necessitat, oferint la possibilitat de cobrir una demanda puntual de tipus econòmic (Ajuts Puntuals) o material (Entrega Social). Les línies d'actuació són:

1. **Ajuts Puntuals:** és la possibilitat d'aconseguir ingressos per tal de satisfer una despesa sobrevinguda.
En algunes ocasions, persones o famílies amb ingressos econòmics escassos, es troben amb una despesa no prevista, que no poden assumir.
Això comporta una emergència econòmica puntual difícil de resoldre sense l'ajut d'altres persones.
Altres situacions complicades, són aquelles que venen donades per no haver cotitzat el temps necessari per a optar a una pensió d'invalidesa o d'una altra naturalesa, i els manca poc temps per accedir-hi. En aquest cas, aquesta ajuda pot suposar obtenir uns ingressos dignes per a aquelles persones malaltes o en situacions on no es podria obtenir ingressos d'una altra manera.

Així aquest programa es planteja els següents objectius:
 - a. Possibilitar els pagaments de despeses sobrevingudes, com a prevenció de situacions de major dificultat o de deteriorament de les condicions de vida.
 - b. Detectar i donar resposta , a possibles dificultats que no s'hagin contemplat anteriorment i que puguin dificultar la inserció al món laboral, o que desemboquin en necessitar repetides vegades ajuts per superar moments de crisi.
 - c. Dignificar a la persona, facilitant que aconsegueixi resoldre una situació complicada per sí mateixa.
2. **Entrega Social:** Garantir la cobertura de productes de primera necessitat que contribueixin a millorar les seves condicions de vida i el seu benestar.

Participació:

En funció d'aquests subprogrames trobem:

- **Ajudes Puntuals:** inicialment el projecte va acollir a una dona d'origen marroquí, però degut a la seva situació personal (violència de gènere) es va optar per canviar de programa i passar al projecte d'Inserció Laboral per poder donar millor cobertura a les seves necessitats.

Alguns dels objectius marcats inicialment van ser: donar suport al pla de treball del Fons d'Emergència Social, oferir la possibilitat de millorar una situació familiar molt complicada i poder generar ingressos a l'espera d' independitzar-se de la seva parella. Això ha permès promoure el desenvolupament dels recursos de la persona treballant l'apoderament tant a nivell personal com laboral. S'han assolit competències professionals mitjançant el treball i s'ha millorat l' autoestima i les relacions amb altres persones.

- **Entrega Social:** Al llarg del 2016 s'han atès dins d'aquest projecte a 6 usuaris, 5 dones i 1 homes.

Característiques	HOMES	DONES
Persones Soles	16,67%	0,00%
Persones amb càrregues familiars	0,00%	83,33%
Totals	16,67%	83,33%

El 83.33% d'aquestes persones, són d'origen estranger i tots els usuaris han estat derivats pel FONS SOCIAL D'EMERGÈNCIA DE SOLSONA i del PLA DE CÀRITAS ARXIPRESTAL.

Serveis Socials i Càritas Arxiprestal deriven els usuaris del Fons Social perquè se'ls faci una valoració de les seves necessitats bàsiques, amb l'objectiu que la Fundació pugui cobrir algunes d'aquestes i així la família destini els seus recursos econòmics a altres despeses.

Per tant aquestes dades ens permeten tenir una idea de l'afectació econòmica de les famílies amb risc d'exclusió social i la seva situació actual.

En realitat s'han realitzat 10 intervencions relacionades amb els usuaris, de les quals, s'han facilitat més de 76 peces de roba i articles relacionats amb la llar, com mantes, llits i cadires. Aquest 2016 s'ha realitzat una col·laboració especial amb Creu Roja.

Valoració:

Realitzem una tasca d'avaluació permanent del projecte, tant d'aspectes quantitius com qualitius, per tal de reflexionar sobre l'experiència i millorar.

Es treballa amb transversalitat, amb l'objectiu de fer visible les necessitats i demandes de les persones en totes les àrees d'actuació de la nostra entitat.

Considerem d'efectes molt positius aquest programa pel seus resultats preventius i per la possibilitat que ens dóna per accedir a aquestes persones.

El projecte Ajuts Puntuals ens ha permès promoure el desenvolupament dels recursos propis de la persona, oferir-li la possibilitat d'un ajut mitjançant el fruit del propi treball.

Per altra banda, el conjunt d'activitats com la cobertura de necessitats bàsiques, el seguiment personal, les pràctiques laborals en funció del pla de treball, tot plegat, promou el

desenvolupament dels recursos de cada persona i permet donar resposta a les situacions trobades i alhora ajudar a detectar les no previstes inicialment.

Mitjançant aquest projecte s'ha facilitat la primera experiència laboral a la participant del projecte i gracies aquest primer contacte del que implica tenir una feina l'ha pogut ajudar a independitzar-se i assumir l'economia familiar.

Treballem amb l'objectiu d'obtenir la igualtat per les dones en els processos de desenvolupament, superant situacions de discriminació i vetllant per una visió "transformadora" de la societat, encara que d'una manera limitada.

Valorem com a important el fet d'integrar a les dones en les estructures socials existents.

Així mateix, donem molta importància a l'autonomia econòmica de les dones com a estratègia per reduir la desigualtat amb els homes.

Entenem com a òptim el projecte Entrega Social, perquè ens proporciona la forma de satisfer necessitats bàsiques i a la vegada ens obre una via cap a les famílies i ens permet detectar i donar resposta, si és el cas, a possibles conflictes que no s'hagin contemplat anteriorment.

La valoració i seguiment de la situació familiar, ens ha permès fer una prevenció de possibles problemes i deteriorament personal i/o familiar.

Es considera positiu per la cobertura i l'ajuda que s'ha proporcionat a aquestes famílies, calculant que en realitat s'han beneficiat d'aquest projecte més de 20 persones.

COL·LABORACIÓ AMB EL FONS D'EMERGÈNCIA SOCIAL:

Amb la finalitat de donar resposta a aquelles famílies afectades per la crisi econòmica i que tenen necessitats o mancances, la Fundació ha apostat un any més per col·laborar amb el Fons d'Emergència Social, creat per l'Ajuntament de Solsona, Consell Comarcal del Solsonès i Càritas Solsona.

Al llarg del 2016, s'ha col·laborat de les següents formes:

- Execució de tota la logística relacionada amb el Rebost Solidari. (Recollida de aliments envasats i frescos).
- Donació de materials de segona mà (Programa Emergència Social-Entrega Social).
- Participació en la Reunió Fons Emergència Social. Ajuntament de Solsona. (Serveis Socials, Creu Roja, Càrites)

COL·LABORACIÓ AMB ELS REFUGIATS:

L'Ajuntament de Solsona es va posar en contacte amb la Fundació i altres entitats per parlar sobre els Refugiats i els recursos disponibles de cada entitat amb l'objectiu de col·laborar en l'acollida d'aquestes persones.

Al llarg del 2016 s'han mantingut diferents coordinacions i fruit d'aquests contactes, la Fundació Volem Feina va proposar col·laborar amb els refugiats en aspectes d'Orientació i Intermediació Laboral i aspectes relacionats amb Roba i articles bàsics de la llar, com olles, coberts, gots, tovalloles...

PROGRAMA ATENCIÓ A TRANSEÛNTS

Objectius:

L'objectiu principal d'aquest programa es acollir els transeünts que estan de pas per la nostra població. Aquesta acollida es concreta en una entrevista amb l'Assistent Social per tal d'escoltar les seves demandes.

Fundació Volem Feina gestiona íntegrament el servei de Transeünts, mitjançant un conveni de col·laboració signat amb el Consell Comarcal del Solsonès.

És un servei adreçat a persones sense sostre en qualsevol grau de desarrelament. L'objectiu principal és donar cobertura a necessitats bàsiques i operar com a punt de vinculació a serveis de la resta de la xarxa. En realitat es tracta d'un centre d'acolliment de primer contacte, amb

un temps d'estada curt, per a una millora de la persona, valoració i derivació cap a altres recursos, si s'escau.

El projecte contempla la cobertura de necessitats bàsiques, des de l'entrega d'un kit d'higiene personal i d'una muda de roba, l'allotjament a l'alberg municipal de dues nits, el dinar i sopar en un restaurant, la possibilitat de realitzar pràctiques laborals al servei i el pagament de les despeses de transport del transeünt.

La condició per aquest col·lectiu és que només poden participar del projecte 1 cop l'any, excepte quan algú fa una demanda específica i l'assistent social valora que és coherent i positiu, poden restar més temps.

Aquest programa es realitza amb el suport del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, Policia Local i els SSAP.

Participació i valoració.

El nombre de transeünts acollits a aquest programa és de 47 transeünts, concretament el 91.30% han estat homes i el 8.70%, han estat dones.

L'accés al servei gairebé sempre ha estat directe per part de la persona. De totes les persones ateses, el 54.00 % d'elles, ja havia participat en anys anteriors.

Fent un desglossament d'edats trobem que les persones que més participen dins del projecte responen a les edats compreses entre els 56 i 65 anys .

Menor	18-30	30-40	40-50	50-60	+60
2.20 %	13.00 %	19.60 %	26.10 %	26.10 %	13.00 %

El 73.90 %, de persones ateses en aquest projecte són residents espanyols. El 26.10 % restant venien de països com Romania, Marroc, Portugal, Romania i República Txeca

A totes les persones acollides, se'ls ha ofert roba, kit d'higiene i algunes persones també han demanat llibres, mòbils, despertadors, motxilles i sacs de dormir. A tots els que han volgut se'ls ha facilitat també un bitllet de bus per la sortida de la ciutat.

Una de les qüestions que Fundació Volem Feina té incorporada de manera innovadora respon a un servei complementari com a resposta a la demanda que sovint han fet alguns transeünts, en el qual, el Tècnic d'Orientació realitza una atenció personalitzada i transversal, a les demandes relacionades amb el mercat de treball amb l'objectiu de millorar l'apoderament personal i laboral. Durant el 2016 s'han realitzat diferents currículums als transeünts que ho han demanat.

Durant aquest any, les instal·lacions del alberg també han estat utilitzades per veïns de la ciutat que per factors d'exclusió s'han trobat sense llar. En aquests casos s'ha realitzat un seguiment i diverses coordinacions entre Serveis Bàsics, Policia Local i Fundació Volem Feina. Parlem de 3 persones veïnes de la localitat de Solsona que s'han vist obligades a utilitzar aquest servei perquè no disposaven de cap més ajuda, ni tenien dret a cap prestació o recurs o suport familiar. Gràcies al projecte i a la coordinació directa amb Serveis Socials s'han pogut treballar els aspectes més específics per tal de solucionar les seves necessitats.

Cal destacar una de les externalitats positives de la gestió d'aquest servei, iniciada al estiu de 2014 és la col·laboració amb una altra entitat del **Tercer Sector local** (AMISOL-Associació Pro-Minusvàlids de Solsona o Comarca), les dietes dels transeünts, donat que, aquesta entitat gestiona el Restaurant El Casal de titularitat de l'Ajuntament de Solsona. Acció valorada de forma molt positiva perquè **representa una ampliació dels beneficis socials de Fundació Volem Feina.**

PROGRAMA DE ORIENTACIÓ I INTERMEDIACIÓ LABORAL

Objectius:

Aquest servei és transversal a la resta de programes de la entitat i està obert a tota la població en general. Pretén orientar i informar sobre el mercat de treball local a les persones que estan en recerca d'una ocupació, si és necessari fent de pont entre empreses i treballadors, i crear una base de dades, amb ofertes i demandes de la comarca i rodalies, per tal de cercar els perfils professionals més adequats a les demandes de les empreses.

Mitjançant el **Diagnòstic d'Ocupabilitat** es valora si l'usuari necessita o demana el servei d'orientació o el d'intermediació.

Servei d'Orientació Laboral

Els principals objectius d'aquest servei són:

- Orientar i informar sobre el mercat de treball local a les persones que estan en recerca d'una ocupació. Treballant amb l'adaptació dels projectes professionals a la realitat del mercat
- Creació d'una base de dades, amb ofertes i demandes de la comarca i rodalies, per tal de cercar els perfils professionals més adequats a les demandes de les empreses.

Descripció

S'inicia el període d'orientació amb el diagnòstic d'ocupabilitat, que ens serveix de base per valorar quin tipus d'intervenció i objectius es plantegen treballar.

En el cas del servei d'orientació és treballen amb l'usuari tots els aspectes relacionats amb la recerca activa de feina, es treballen els següents ítems:

- Motivació i interessos.
- Coneixement del mercat laboral
- Eines de recerca de feina: (CV / Carta de Presentació / Procés de Selecció). Canals de recerca de feina (Inscripció al FEINA ACTIVA).

Les accions que es desenvolupen són:

- Realització de tutories individuals on es treballen els diferents aspectes relacionats amb la recerca de feina.
- Es realitza un estudi sobre el seu perfil laboral mitjançant la seva experiència laboral i coneixements.
- Derivació als diferents agents d'ocupació com Servei Connectem (ADLSOLCAR) o Borsa de treball Setelsis.

Perfil dels destinataris

Un dels perfils que ha agafat més força aquest 2016 són les dones de nacionalitat estrangera amb poca o nul·la experiència laboral. A continuació els segueixen els homes immigrants, amb fills a càrrec, entre 25-50 anys, amb un permís de treball permanent i que feia molts anys que treballaven en el sector de la construcció (paletes, peons, oficials, o en professions relacionades amb la construcció).

També trobem a dones d'origen nacional amb responsabilitats familiars i els treballadors que ara es troben finalitzant l'atur o bé ja l'han acabat o bé es troben sense possibilitat de percebre cap ajuda per desocupació.

	Homes	Dones	Total
Nacionals	17	12	29
Estrangers	22	14	36
TOTAL	39	26	65

Dades de persones ateses:**Participants als projecte d' Orientació: 65 persones (39 homes i 26 dones)**

Origen dels usuaris: 36 estrangers, la gran majoria del Marroc i Romania. Altres nacionalitats que s'han atès: Cuba, Ucraïna, Mali, Itàlia, Bèlgica...

Persones nacionals: 29

Formació :

SENSE FORMACIÓ	EDUCACIÓ PRIMÀRIA	PCPI	E.S.O	GRAU MIG o FPI	GRAU SUPERIOR o FPII
5	14	2	23	12	9

Edats:

18-30	31-40	41-50	51-60	61-65
21	13	13	14	4

Treball en xarxa

Es treballa coordinadament amb els diferents serveis socials del municipi: Serveis socials d'atenció primària del municipi, centres de formació, escola d'adults, etc.

Durant el 2016 s'han realitzat diverses derivacions cap al servei de Garantia Juvenil per poder oferir millor cobertura a les necessitats dels mes joves.

Amb Càritas i amb el Pla de Ciutadania i Immigració, anem col·laborant en activitats de sensibilització i formació per al col·lectiu d'immigrants (organització de cursos, xerrades informatives, sessions informatives sobre canvis en la legislació, classes de llengua espanyola i català, ...)

Servei d'Intermediació Laboral

Els principals objectius d'aquest servei són:

- Orientar i informar sobre el mercat de treball local a les persones que estan en recerca d'una ocupació.
- Creació d'una base de dades, amb ofertes i demandes de la comarca i rodalies, per tal de cercar els perfils professionals més adequats a les demandes de les empreses.
- Difondre les diferents ofertes del mercat de treball visible mitjançant un taulell d'anuncis situat en les oficines de la Fundació Volem Feina i a través de les xarxes socials (facebook).
- Fer de pont entre les possibles ofertes que es puguin captar i els perfils inscrits a la borsa de treball.

Descripció

S'inicia el període d'intermediació amb el diagnòstic d'ocupabilitat, que ens serveix de base per valorar quin tipus d'intervenció i els objectius es plantegen treballar.

Els usuaris que formen part del servei d'intermediació són usuaris que tenen un grau d'autonomia propi en el procés de recerca de feina.

En el cas del servei d'intermediació les accions que es desenvolupen són les següents:

- Inscripció presencial a la borsa de treball
- Primera entrevista amb la tècnica d'inserció laboral de l'entitat.
- Buidatge de les dades de l'usuari a l'aplicatiu informàtic de la Fundació que enllaça la demanda de feina amb la futura oferta d'ocupació.
- Informació sobre processos de selecció.

Accions desenvolupades:

- Realització d'una entrevista de diagnòstic inicial.
- Un tauler d'anuncis (Infofeina) on es concentra el màxim d'informació actualitzada sobre: ofertes, noves empreses i sistemes d'accés, informació genèrica de canvis en el mercat de treball, oferta formativa, ofertes en premsa local, etc.
- També anem incorporant ofertes de la zona publicades a Internet, i ofertes que empreses o serveis de col·locació privats (ETT) ens van facilitant.
- També les ofertes que ens van facilitant l'Agència de Desenvolupament Local Solsona-Cardona, ja que disposen d'ofertes de poblacions properes (Cardona, Súria, Manresa,...)

Perfil dels destinataris

El perfil majoritari d'usuaris que s'adrecen al servei són homes espanyols, majors de 35 anys i aturats de llarga aturada que es troben sense possibilitat de percebre cap ajuda per desocupació. Tots els usuaris d'aquest servei independentment de la seva procedència havien rebut formació.

	Homes	Dones	Total
Nacionals	8	4	12
Estrangers	2	2	4
TOTAL	10	6	16

Nombre de persones ateses

Participants als projecte de Intermediació: 16 persones (10 homes i 6 dones)

Origen dels usuaris: 4 persones estrangeres, bàsicament de Romania i seguidament del Marroc i l'Argentina.

Persones nacionals: 12

Formació :

ESTUDIS BÀSICS E.S.O	GRAU MIG o FPI	GRAU SUPERIOR o FPII	UNIVERSITAT
9	3	3	1

Edats:

18-30	31-40	41-50	51-60	61-65
4	6	2	3	1

Treball en xarxa

Durant aquest any s'han anat mantenint reunions en el marc del Pla comarcal per a la Immigració per facilitar el desenvolupament en tots els àmbits del col·lectiu d'immigrants a la nostra comarca.

S'ha potenciat la col·laboració en la difusió d'ofertes de serveis d'intermediació privats: Allbecon, Alfic recursos humans, Addeco.

També s'ha continuat col·laborant amb el S.O.C. per a la difusió d'ofertes i derivació d'usuaris. Col·laborem amb el Centre Tecnològic Forestal de Catalunya per a la difusió dels cursos de formació ocupacional, tallers i derivació d'usuaris.

Principals reptes i dificultats del 2016

Una de les dificultats principals del servei és la poca oferta de treball de la zona, que no permet donar sortida als usuaris que s'adrecen al servei.

Els perfils laborals de la gran majoria dels usuaris són de poca formació sobretot en Orientació.

El Repte amb aquests col·lectius tracta d'una tasca important de redefinició de perfils i objectius professionals. Ha estat necessari realitzar un estudi i valoració de competències professionals i redefinició de processos de recerca de feina.

Al llarg del 2016 s'ha tornat a atendre usuaris d'altres anys anteriors que han vingut al servei per fer un reciclatge de la teoria de l'Orientació Laboral adaptant nous coneixements. Aquests usuaris no han estat comptabilitats en el total de persones ateses en els projectes d'Orientació i Intermediació Laboral. (Programa POISES 2016).

Tot i que els nivells d'aturats han anat disminuint, cal valorar també altres factors que no es reflecteixen en les estadístiques. Cal tenir en compte que moltes persones quan deixen de rebre ajudes o bé han finalitzat les seves prestacions socials deixen de renovar les seves demandes d'ocupació. També hi ha molts joves sense treball que no estan inscrits com a demandants i encara que els resultats siguin esperançadors, hi ha un gran nombre de persones que continuen sense feina.

La comarca rep també conseqüències de la situació econòmica global, cada vegada més les empreses tendeixen a buscar perfils amb major nivell i això fa que moltes vegades no hi hagi complementarietat entre l'oferta i la demanda.

Una de les principals dificultats que ha trobat el servei és l'oferta de treball de la zona, que no permet donar sortida alguns usuaris que s'adrecen al servei, ja que la majoria de vegades és per incompatibilitat de perfils. Amb aquests col·lectius tenim una tasca important de redefinició de perfils, modificació d'objectius professionals, l'aprenentatge de la llengua i sobretot motivació a noves formacions.

Les noves TIC, xarxes socials, portals a Internet d'ocupació, faciliten un creixement molt important de la intermediació. Com a conseqüència molts usuaris del projecte d'intermediació han hagut de ampliar els seus coneixements. Molts d'ells disposen de mòbils amb Internet però no saben com funciona.

En moltes ocasions no tots els usuaris tenen els coneixements i els recursos per poder accedir a aquests mitjans o Internet. Per aquest motiu, la Fundació ha facilitat amb els seus recursos aquesta tasca, s'han realitzat tutories personalitzades a usuaris que demanaven aquest tipus d'ajuda.

ALTRES PROGRAMES DE RECOLZAMENT A COL·LECTIUS AMB RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL.**PROGRAMA "AJUDAR MÉS ENLLÀ"**

Arran d'una primera entrega de material a la Fundació Pau i Solidaritat per tal de participar en una brigada d'ajuda a Nicaragua (2002), va sorgir la idea d'aquest projecte de col·laboració amb altres entitats/fundacions/ONG's per ajudar més enllà del nostre entorn més proper.

Varem començar fent una valoració d'aquell material que ens arribava i que realment no tenia una sortida al magatzem de venda. Aquest material a més es considera que podria ser molt útil per enviar a altres països necessitats, objectiu al qual respon el projecte.

El material seria: roba, ulleres, fundes d'ulleres, medicaments, aparells sanitaris, material informàtic, telèfons mòbils, llibres de text, cadires de rodes i material ortopèdic, bolquers, etc.

Així durant tot aquest any 2016 la feina duta a terme ha estat continuar fent entrega de material a diferents entitats amb les quals col·laborar i així trobar altres sortides a nous materials.

- **2016. S.O.S. AFRICA:** Donació de 378 kg de roba.
- **2016. FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL PERE MÀRTIR COLOMÉS : BOLQUERS ADULTS**
S'acorda la donació de bolquers per gent gran.
- **2016. FONS D'EMERGÈNCIA SOCIAL: BOLQUES PER INFANTS I COMPRESSES PER DONA – CÁRITAS ARX. SOLSONA.**

Es cedeix al fons d'emergència social 10 paquets de bolquers (300 bolquers aproximadament) i 5 paquets de compreses per dona.

- **2016. CREU ROJA.:** S'ha acordat la donació de MATERIAL ORTOPÈDIC.
- **2016. SERVEI D'ATENCIÓ A DOMICILI. CONSELL COMARCAL DEL SOLSONÈS.**

S'acorda la donació de bolquers per gent gran.

BUGADERIA SOCIAL

Objectiu:

La creació d'aquest taller pretén ser un servei complementari al Servei d'Ajut a Domicili (SAD), per tal de facilitar la higiene de roba a persones amb pèrdua d'autonomia o bé, a persones sense els mitjans.

Participació i Valoració

Durant el 2016 aquest servei només ha estat utilitzat per donar cobertura al programa Atenció a Transeünts realitzant les bugaderies relacionades amb l'alberg i la de les persones que van ser acollits dins del programa de transeünts durant més dies.

TRANSPORT ADAPTAT

Objectiu:

Des del 2004, la Fundació Volem Feina vetlla per garantir els drets bàsics de les persones amb mobilitat reduïda, residents a Solsona, que no poden utilitzar els sistemes de transport ordinari.

El Transport Adaptat, és un servei porta a porta que permet traslladar a les persones amb discapacitat, problemes de mobilitat i dependència, a aquells centres socials que permetin garantir la seva integració en l'entorn.

Participació

Al llarg de l'any s'han beneficiat d'aquest projecte un total de 48 persones (14 homes i 34 dones) entre els diferents serveis (Centre de dia i Hospital de dia).

Val a dir però, que en aquest 2016 alguns usuaris han intercalant els diferents serveis més d'una vegada. Amb aquestes dades no hi ha reflectides les baixes i altes temporals, ni els ingressos hospitalaris.

La mitjana d'avis que s'han portat per dia són de 31 persones.

Valoració

El servei de Transport Adaptat és un servei que ha donat resposta i ajuda a moltes persones majors de 55 anys afectades per algun tipus de dependència o amb dificultat de mobilitat.

Només amb el fet d'ajudar a facilitar als usuaris l'accés als serveis d'atenció especialitzada que permetin garantir la seva integració, la valoració que se'n treu és molt positiva.

Tot i així, continuen existint certs aspectes que s'haurien de modificar per tal de dignificar la prestació.

Considerem positiva la implicació activa per part de totes les persones implicades, família, usuaris i responsables del servei. A la vegada també s'ha treballat amb la idea de millorar i establir certs canvis en les rutes i viatges davant el volum d'usuaris i les seves necessitats. Aquest any s'ha realitzat els següents serveis especials: Dinar Gent Gran i el 26 JUNY Eleccions Generals 2016.

ALTRES ACCIONS :

- Abril 2016 : Paradeta de Llibres de segona mà.
El 23 d'abril es va posar una paradeta de llibres de segona mà en motiu de la diada.
- Maig 2016: Participació assemblea Anual de AERESS a Madrid.
- Maig 2016: : Participació IX Setmana del Medi Ambient. Solsona.
- Novembre 2016: Instagram Fundació Volem Feina
- Nadal 2016: Col·laboració amb el pessebre de la Residència Pere Màrtir Colomé.

4.3 Quadre resum àrea social

Al llarg del 2016, s'han beneficiat directament dels projectes de la Fundació un total de 207 persones.

PROGRAMA INSERCIÓ					
	Pla d'inserció	Inserció Interna	Agents cívics	TOTALS	
HOMES	4	0	1	5	18
DONES	6	1	6	13	
Total	10	1	7	18	
PROGRAMA EMERGÈNCIA SOCIAL					
AJUDES PUNTUALS					
HOMES	0				1
DONES	1				
Total	1				
	ENTREGA SOCIAL		Beneficiaris indirectes:	20 persones	
HOMES	1		Peces de roba:	76 PECES DE ROBA	
DONES	5		Derivacions:	10	
Total	6				
PROGRAMA ATENCIÓ A TRANSEÛNTS					
HOMES	42				
DONES	4				
Total	46				
SERVEI DE ORIENTACIÓ / INTERMEDIACIÓ					
HOMES	49				
DONES	32				
Total	81				
TRANSPORT ADAPTAT					
HOMES	14		48		
DONES	34				

5. Balanç econòmic.

5.1 Compte de pèrdues i guanys

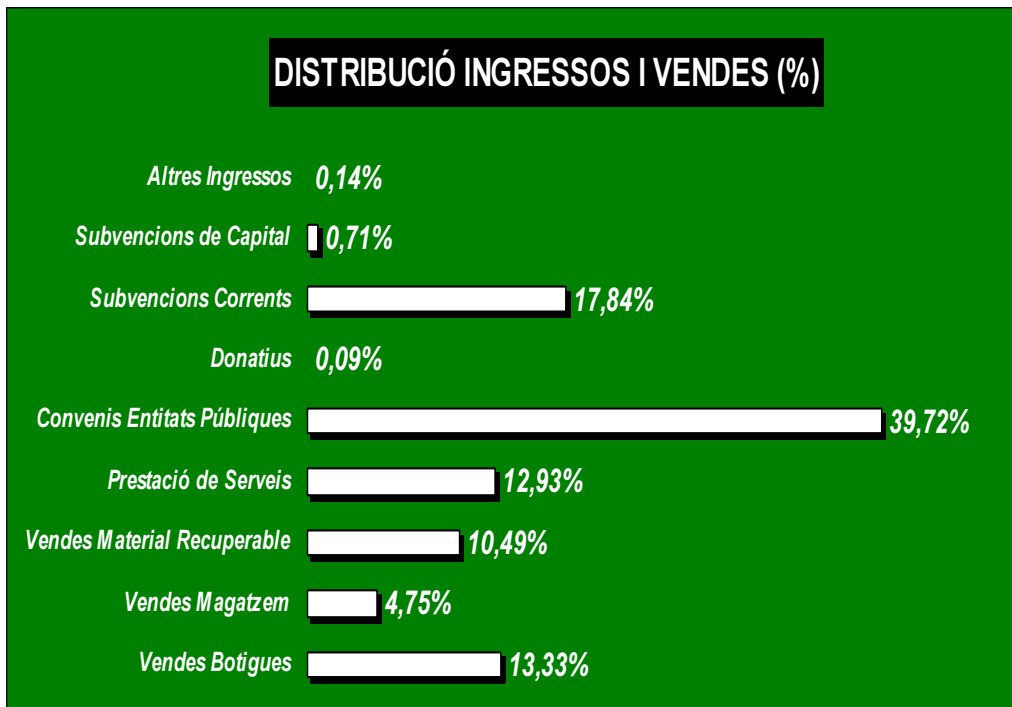
	2016		2015	
INGRESSOS I VENDES	443.045,94	100,00%	401.852,77 €	100,00%
<i>Vendes Botigues</i>	59.055,79	13,33%	57.447,71	14,30%
<i>Vendes Magatzem</i>	21.028,15	4,75%	19.414,38	4,83%
<i>Vendes Material Recuperable</i>	46.494,47	10,49%	44.182,04	10,99%
<i>Prestació de Serveis</i>	57.297,74	12,93%	31.841,11	7,92%
<i>Convenis Entitats Públiques</i>	175.963,69	39,72%	172.620,70	42,96%
<i>Donatius</i>	400,00	0,09%	453,30	0,11%
<i>Subvencions Corrents</i>	79.045,35	17,84%	71.096,05	17,69%
<i>Subvencions de Capital</i>	3.125,00	0,71%	3.125,00	0,78%
<i>Altres Ingressos</i>	635,75	0,14%	1.672,48	0,42%
DESPESES	401.234,87	100,00%	429.821,70 €	100,00%
<i>Compres</i>	1.865,14	0,46%	2.897,65	0,67%
<i>Combustible</i>	18.999,47	4,74%	20.361,16	4,74%
<i>Serveis realitzats per altres</i>	8.808,07	2,20%	6.316,91	1,47%
<i>Reparacions i conservació</i>	11.442,46	2,85%	23.976,55	5,58%
<i>Gestoria</i>	5.123,56	1,28%	5.728,17	1,33%
<i>Assegurances</i>	4.438,91	1,11%	7.711,88	1,79%
<i>Publicitat i propaganda</i>	95,00	0,02%	896,81	0,21%
<i>Arrendaments</i>	8.317,80	2,07%	8.380,80	1,95%
<i>Quotes i subscripcions</i>	4.748,82	1,18%	4.513,06	1,05%
<i>Subministraments</i>	8.924,55	2,22%	7.542,41	1,75%
<i>Personal</i>	231.061,44	57,59%	237.058,58	55,15%
<i>Seguretat Social</i>	69.027,28	17,20%	72.087,77	16,77%
<i>Impostos i tributs</i>	992,66	0,25%	1.335,58	0,31%
<i>Interessos de deutes</i>	222,05	0,06%	831,81	0,19%
<i>Devolucions de vendes</i>	0,00	0,00%	110,00	0,03%
<i>Amortitzacions</i>	23.402,61	5,83%	24.576,34	5,72%
<i>Altres despeses</i>	3.765,05	0,94%	5.496,22	1,28%
RESULTAT	41.811,07 €		-27.968,93 €	

5.2. Balanç de situació.

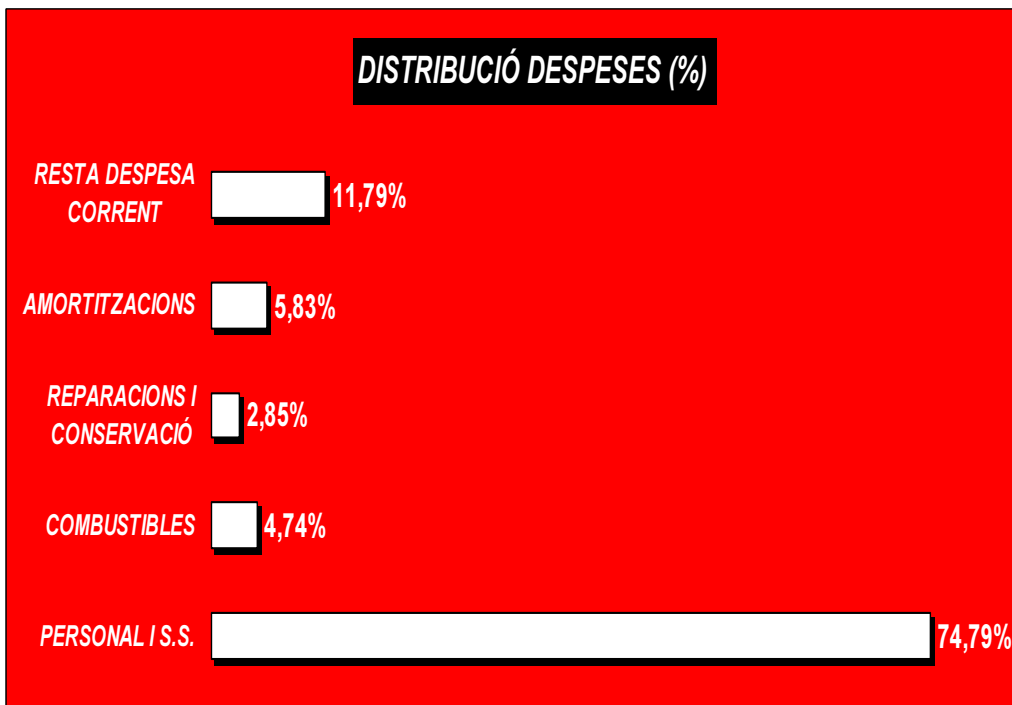
	2016	2015
ACTIU	244.752,82 €	234.453,09 €
ACTIU NO CORRENT	67.091,95 €	81.407,27 €
IMMOBILITZAT	67.091,95 €	81.407,27 €
Instal.lacions	20.275,52 €	19.830,14 €
Maquinària	97.331,83 €	96.691,77 €
Montacàrregues	15.878,02 €	15.878,02 €
Mobiliari	1.966,04 €	1.966,04 €
Equips informàtics	3.056,52 €	10.609,65 €
Elements transport	237.674,21 €	252.807,51 €
Altres immobilitzats	6.643,03 €	12.944,07 €
Amortització acumulada	-315.733,22 €	-329.319,93 €
ACTIU CORRENT	177.660,87 €	153.045,82 €
REALITZABLE	112.093,21 €	118.058,24 €
Deutors	69.779,97 €	51.213,69 €
Deutors dubtós cobrament	757,05 €	515,04 €
Provisió per insolv. de tràfic	-757,05 €	-515,04 €
Subvencions concedides	41.423,74 €	65.955,05 €
Fiances	889,50 €	889,50 €
DISPONIBLE	65.567,66 €	34.987,58 €
Caixa	1.528,86 €	545,90 €
Bancs	64.038,80 €	34.441,68 €
PASSIU	244.752,82 €	234.453,09 €
PATRIMONI NET	215.225,09 €	190.776,60 €
FONS DOTACIONALS	91.637,47 €	91.637,47 €
Dotació Fundacional	91.637,47 €	91.637,47 €
EXCEDENTS	107.878,83 €	66.067,75 €
Romanent	66.067,75 €	94.036,70 €
Resultat	41.811,08 €	-27.968,95 €
SUBVENCIONS	15.708,79 €	33.071,38 €
Subvencions de capital	4.311,00 €	7.436,00 €
Altres subvencions	11.397,79 €	25.635,38 €
PASSIU CORRENT	29.527,73 €	43.676,49 €
DEUTES A CURT TERMINI	538,91 €	13.333,50 €
Préstec Santander c/t	0,00 €	13.333,50 €
Proveïdors d'IM a c/t	538,91 €	0,00 €
CREDITORS	28.988,82 €	30.342,99 €
Creditors	6.912,93 €	9.685,33 €
Remun. Pend. De Pagam.	875,42 €	0,00 €
HP creditora IRPF	5.467,39 €	5.940,21 €
HP creditora IVA	8.158,49 €	7.116,99 €
Orgnismes SS creditora	7.574,59 €	7.600,46 €

5.3 Gràfiques.

5.3.1 Distribució dels ingressos.



5.3.2 Distribució de les despeses.



6. Balanç Mediambiental.

Concepte	2016	2015	Var 16/15
<i>Cartró i paper</i>	415.180	403.660	2,85%
<i>Vidre</i>	337.800	335.160	0,79%
<i>Envasos Lleugers</i>	232.760	223.550	4,12%
<i>Fluorescents i bombetes</i>	760	791	-3,92%
<i>Rebuig</i>	139.260	113.160	23,06%
<i>Metalls</i>	2.670	4.840	-44,83%
<i>Neumàtics</i>	1.742	2.295	-24,10%
<i>Aparells d'intercanvi de temperatura</i>	15.808	16.917	-6,56%
<i>Oli vegetal</i>	6.970	5.860	18,94%
<i>Piles i Acumuladors</i>	992	1.206	-17,74%
<i>Roba</i>	65.700	56.300	16,70%
<i>Ferralla</i>	80.760	73.920	9,25%
<i>Oli mineral</i>	1.980	540	266,67%
<i>Residus especials</i>	8.617	6.578	31,00%
<i>Toners</i>	460	335	37,31%
<i>Fustes</i>	134.580	166.560	-19,20%
<i>Vidre pla</i>	36.260	28.180	28,67%
<i>Restes vegetals</i>	13.160	15.000	-12,27%
<i>Runa</i>	28.000	28.000	0,00%
<i>Ferralla electrònica</i>	31.962	30.324	5,40%
<i>B/B</i>	3.340	1.815	84,02%
<i>Palets+Altres Reciclat</i>	2.340	2.960	-20,95%

Fundació Volem Feina: Residus gestionats durant l'exercici 2016

Mitjançant els tallers de recollides domiciliàries i a altres entitats i també altres que ens han fet arribar diversos particulars a la nostra seu, també s'han recuperat un número indeterminat de voluminosos com ara: mobiliari, electrodomèstics, joguines... que han estat destinats a la reutilització mitjançant la seva venda al Taller de Magatzem d'Articles de Segona Mà, Taller de Restauració i Botigues de Roba Usada.

7. Nota d'agraïment.

Fundació Volem Feina s'ha esforçat, i ho segueix fent, per a actuar amb la **màxima transparència, responsabilitat, sostenibilitat i coherència**, dins dels principis que la guien, tant en la seva vessant social com en la mediambiental.

Tot i això, no podríem avançar sense la col·laboració desinteressada de totes les persones que són solidàries amb el nostre objectiu.

AGRAÏMENTS ESPECIALS:

- ☞ Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad (Programa NODUS)
- ☞ Generalitat de Catalunya-Departament de Treball, Afers Socials i famílies.
- ☞ Consell Comarcal del Solsonès
- ☞ Ajuntament de Solsona
- ☞ Càritas Arxiprestal Solsona-Morunys
- ☞ AERESS (Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria)
- ☞ Voluntaris/es de Càritas Arxiprestal Solsona-Morunys
- ☞ Totes les persones que dipositen la seva confiança en els nostres serveis, productes i/o que han donat part del seu temps o béns creient en els nostres objectius de forma desinteressada.